



Mayerhof Consulting

Position bestimmen, Kurs festlegen und das Ziel erreichen!

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit diesen Seiten möchte ich mich als erfahrenen Interim-Manager vorstellen. Meine verbundenen Kernkompetenzen sind: **Restrukturierung, praktisches Management und ganzheitliches Controlling.**

Vom Uboot-Navigator bis zum Vorstandsmitglied und Freiberufler konnte ich in über 30 Jahren Praxis mehr als 100 Projekte realisieren. Dabei habe ich 20 Jahre in einem Pharma-Unternehmen gearbeitet und M€ 280 Sales-Budgets für 650 Mitarbeiter verantwortet. Dazu gehörten auch 20 internationale Tochtergesellschaften, die aus Werken in DE, USA und CN beliefert wurden.

Seit >10J unterstütze ich freiberuflich Unternehmen mit dem förderlichen Blick von außen. Bis heute hilft mir dabei die auf dem Uboot erlernte präzise Informationsaufbereitung. Damit schaffe ich zunächst Transparenz durch Strukturen und analysiere Kosten und Erträge verursachungsgerecht.

Aus Erfahrung verstehe ich komplexe Datenströme in allen ERP-Systemen, verstehe Prozesse aller Unternehmensbereiche und führe SWOT-Analysen für Firmen, Profit-/Cost-Center und Projekte durch. Dabei finde ich schnell Schwachstellen und Potenziale – auch in der Belegschaft.

Mit einem Bewertungsbericht erhalten Sie passende Lösungsvorschläge, die ich in Ihrem Sinne auch interdisziplinär im Team und vor Ort durchsetzen könnte. Dabei lege ich höchsten Wert auf den Schutz des Auftraggebers und auf die Zielerreichung in vereinbartem Rahmen. Meine Projekt-Methode lautet:

1. Position bestimmen

- passende Strukturen schaffen
- Ist-Aufnahme auch in Teilbereiche inkl. SWOT
- Bewertung mit KPI's: sachlich und personell

2. Kurs festlegen

- Szenarien an Leitung: i.d.R. 3 Optionen
- Entscheidung: gemeinsame Zieldefinition
- Projekt-Auftrag: mit Projekt-Plan

3. Ziel erreichen

- Auswahl PMO (Projekt-Management-Office)
- Umsetzung Projekt-Plan (wer-was-wann-wieviel)
- Wissenstransfer und nachhaltiges Controlling

Dadurch erzielte Transparenz ist die Grundlage für eine pragmatische und individuelle Digitalisierung. Mein Qualitäts-Management-System nach ISO 20700 habe ich daher um ein eigenes ISMS (Informations-Sicherheits-Management-System) gemäß ISO 27001 erweitert.

Informationen von meiner Homepage habe ich Ihnen in komprimierter Form beigelegt. Sofern Sie einen möglichen Bedarf sehen, würde ich mich über einen nächsten Kontakt Ihrerseits sehr freuen. Am besten erreichen Sie mich per Mail oder mobil unter 0176 3075 3862 – auch am Wochenende.

Ich versichere Ihnen Diskretion, danke für Ihre Aufmerksamkeit und wünsche Ihnen und Ihrem Verantwortungsbereich in jedem Fall „immer eine Handbreit Wasser unterm Kiel“, verbleibend

mit frischen Grüßen von der Nordsee

Bodo Mayerhof (Interim-Manager)

Anlage 1:

- Personendaten
- Ergebnisse
- Qualität

Anlage 2:

- Portfolio
- Hilfsmittel
- Der Interim-Manager als...



PERSONENDATEN

Qualifikationen:

>30 Jahre Praxis
>100 Projekte
DIN EN Normen 20700+27001
Autorisierter BMWi-Berater

Bodo Mayerhof



Haydnstraße 46b | D-27474 Cuxhaven
0176 3075 3862
b.mayerhof@mayerhof-consulting.de

Karriere:

2J U-Boot-Navigator
3J kfm. Ausbildung
2J Kaufmann diverses
2J IT/ERP + Kalkulator
8J Controller
3J Verwaltungsleiter
4J VP Global Sales
3J Vorstandsmitglied
10J Interim-Manager

Kompetenzen:

- Restrukturierung
- Management
- Controlling

ERGEBNISSE

BIO-TECH

Start-up mit EU-Fördermittel
Umsatz M€ 4,2 | 48 Mitarbeiter
ROI <5J, dauerhaft marktfähig
Controller

PHARMA – International Sales

20 Tochtergesellschaften
Umsatz M€ 280 | 650 Mitarbeiter
EBIT um >20% gesteigert
VP Global Sales

FISCH-INDUSTRIE

Sanierung durch Down-sizing
Umsatz M€ 80 | 35 Mitarbeiter
EBIT von -8% auf +5%
CFO

DIGITALISIERUNG

IT-Sicherheit & Autorisierung
Umsatz T€ 400 | 4 Mitarbeiter
ISMS ISO 27001, DE-Zertifizierg.
CEO & Inhaber

FEED-ADDITIVES

Controlling Profit-Center
Umsatz M€ 130 | 165 Mitarbeiter
Profit erhöht + 10% Einsparung
Direktor Finanzen/Controlling

PETFOOD

EU-Business Lettland+DE
Umsatz M\$ 1 | 7 Mitarbeiter
EU-Förderung mit Pilotanlage
CEO & Shareholder

BAUSTOFFE

Controlling & Spin-off
Umsatz M€ 8 | 51 Mitarbeiter
10% Savings & erfolgr. Launch
Direktor Administration

PHARMA – Konsolidierung

3 Produktionswerke DE+USA
Umsatz M€ 200 | 500 Mitarbeiter
Ø 15% Savings; internat. Backup
global Controlling

SOZIALE EVENTS

Benefiz-Events & Corona
Ertrag >T€ 120 | >100 freiw.Helfer
Amateursport & Hilfsbedürftige
Projekt-Manager

FEED ADDITIVES

Digitalisierung mit BI-Tools
Umsatz M€ 100 | 140 Mitarbeiter
Transparenz & Launch
Projekt-Leiter

HAFENLOGISTIK

Personal: Zielvereinbarungen
Umsatz M€ 15 | >100 Mitarbeiter
Strat. Ziele an Führungskräfte
CEO & Inhaber

SOZIALWERK

Re-Org / Förderungen / Digital.
Umsatz 300 T€ | 35 Mitarbeiter
50% Eigenanteil + Einsparung
1. Vorsitzender (Ehrenamt)

QUALITÄT

ISO DIN EN 20700

eigenes QMS für MC

FÜHRUNGSSTIL

Ergebnisorientiert
Kooperativ
Pragmatisch
Interdisziplinär
Interkulturell
vertrauensvoll

SCHUTZ des Auftraggebers und
Umsetzung der Projektziele

ISO DIN EN 27001

eigenes ISMS nach EU DSGVO

TRANSPARENZ an Stakeholder
Wissenstransfer an Mitarbeiter

BMWi-Autorisierung für

IT-Sicherheit | Prozesse | Markt

STRATEGIE inkl. ESG-Ansatz
im Teamwork & Goldene Regel

**PORTFOLIO****RESTRUKTURIERUNG**

Firmen-/Bereichs-Analysen
 Unternehmensbewertung
 Bewertung operativer Kraft
 Strategie-Entwicklung

Geschäftsprozesse
 OTC (Order-to-Cash)
 Zeitfresser
 Kosten-Nutzen-Abwägung

Finanzen
 Einnahmen verbessern
 Kosten-Einspar-Programme
 Liquidität erhöhen

MANAGEMENT

Interim-Manager
 Vakanzen überbrücken
 Geschäftsführung Counterpart
 Projektmanagement

Business digital
 IT-Sicherheit
 Digitalisierte Prozesse
 Digitale Markterschließung

Interne Kommunikation
 Zielvereinbarungen
 Regeltermine
 Berichtswesen

CONTROLLING

Strukturen schaffen
 Kostenstellen
 Stammdaten
 Verursacher-Prinzip

Navigation sicherstellen
 Kennzahlen
 Steuerungsinstrumente
 Personal oder Outsourcing

Budgets erstellen
 Plan-Ist Prozesse
 Vertriebs-Planung
 Kostenplan mit Beschaffung

HILFSMITTEL**Strukturen**

- Kostenstellen-Rechnung
- Profit-Center-Organisation
- Artikel/Kunden-Hierarchie

Stammdaten

- 100% Kontrolle
- Prozesse, Stücklisten, Partner
- Kostensätze

Prozesse

- OTC-Aufnahme
- Digitalisierung (inkl. IT-Check)
- Qualitäts-Kontrolle

MIS – Management-Info-System

- für's Top-Management
- aus versch. Quellsystemen
- vollständige Transparenz!

PMO – Projekt-Mgmt.-Office

- Projektbewertungen
- Personal-Check
- zielorientierte Steuerung

Vertrieb

- Rote Kunden/Produkte
- Auslastung/Bestandsoptima
- Potenzial-Analysen

Personal

- Kompetenz-Richtlinien
- Zielvereinbarungen
- ganzheitliches Berichtswesen

Finanzen

- Kosten-Einspar-Programm
- Liquidität optimieren
- Fördermittel einwerben

Strategie

- Objektiver Cross-Check
- Firmen-/Bereichs-Analysen
- Downsizing + Spin-Off

Der INTERIM-MANAGER als ...**Pragmatiker**

klinkt sich schnell ein,
 kennt alle Datenströme
 und handelt entschlossen!

Goldgräber

findet 20% goldenes Personal
 und Portfolio, schafft dabei
 Transparenz und Schubkraft!

KPI-Penetrator

kennt die 5 wichtigsten KPI's,
 verfolgt das Prinzip Einfachheit,
 und erzielt damit Verständnis!

Motivator

spricht mit allen Ebenen,
 neutralisiert Negatives und
 fokussiert den Turnaround!

Dompteur

vermittelt 1 wahre Strategie,
 löst Konflikte und bändigt
 die Interessensgruppen!

Sparringspartner

will nicht nur Ja-Sager,
 stellt alles in Frage und
 gibt kontrolliertes Kontra!

Moderator

erkennt das Wesentliche,
 führt Parteien zusammen und
 löst Kommunikationsprobleme!

Aufräumer

identifiziert Verhinderer, spart
 Kosten, bricht Komfortzonen
 und beendet falsche Projekte!

Durchsetzer

arbeitet mit hoher Effizienz und
 nach dem Eisenhower-Prinzip,
 um das Ziel zu erreichen!